

GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

La política establece mecanismos obligatorios para identificar, declarar y prevenir los conflictos de interés, garantizando que los intereses personales no influyan en las decisiones públicas.

ASPECTOS CLAVES:

Declare y gestione cualquier situación que pueda afectar su imparcialidad o el interés general.

ACCIÓN:

identifique, reporte y evite participar en decisiones donde exista un conflicto de interés real o potencial.

TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Promueva la Transparencia Activa mediante la difusión constante de información.

ACCIÓN:

Garantía de que su dependencia cumpla con la publicación obligatoria de información de gestión, contratación.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Asuma la responsabilidad de las acciones y resultados de su equipo.

ACCIÓN:

Involúcrate en la Rendición de Cuentas: explica con claridad y transparencia cómo se gestionan y utilizan los recursos

LIDERAZGO CON INTEGRIDAD

una conducta que inspira y comienza contigo.

POLÍTICA DE INTEGRIDAD PÚBLICA

Nuestro compromiso con Armenia

Servimos con Transparencia, Respeto y Equidad

Este código es la guía ética que orienta nuestro actuar como servidores públicos.

OBJETIVOS

- ✓ Priorizar el interés general.
- ✓ Fortalecer la confianza ciudadana.
- ✓ Garantizar transparencia.
- ✓ Prevenir riesgos de corrupción.

La Política de Integridad forma parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (**Decreto 1499 de 2017**). Su propósito es fortalecer la cultura institucional aplicando los cinco valores del Código de Integridad en nuestras acciones diarias.

La Alcaldía de Armenia, adopta el código de integridad del servidor público (**Decreto 317 De 2018**).



ALCALDÍA DE ARMENIA

WWW.ARMENTIA.GOV.CO



ALCALDÍA DE ARMENIA



Por su misionalidad, la alcaldía adopta dos valores adicionales

mediante el Decreto 145 del 2021 que modifica el decreto 317 de 2018:

> AUTOCRÍTICA

Reconocer las **fortalezas y debilidades**. Asumir con responsabilidad los aciertos y errores. Buscar la mejora continua.

> DISPONIBILIDAD AL CAMBIO

Estar abierto a adoptar cambios necesarios. Representa **innovación, apertura, mejora continua** en la prestación de servicios y proyección hacia el futuro.

LOS SIETE VALORES

Cinco valores MIPG:

RESPETO

Tratar con dignidad e igualdad

Acciones **clave:**

- Escuchar activamente.
- Evitar discriminación.
- Resolver conflictos dialogando.

DILIGENCIA

Cumplir funciones con eficiencia

Acciones **clave:**

- Optimizar recursos públicos.
- Cumplir tiempos establecidos.

HONESTIDAD

Actuar con verdad y transparencia

Acciones **clave:**

- Decir la verdad siempre.
- Denunciar faltas y delitos.
- No aceptar beneficios indebidos.

COMPROMISO

Servir con vocación y empatía

Acciones **clave:**

- Ponerse en los zapatos del ciudadano.
- Asumir responsabilidades con orgullo.

JUSTICIA

Decidir con imparcialidad

Acciones **clave:**

- Basar decisiones en evidencias.
- Garantizar equidad en trámites.