ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS
MODIFICACION FASE II

Denominación del empleo a proveer:	CABO DE BOMBEROS **CODIGO 413 GRADO 02 T**
Dependencia:	Secretaría de Gobierno y Convivencia
Situación administrativa:	**Vacancia Definitiva**
Empleos a proveer:	uno (01)
Formación Académica:	-Título de bachiller en cualquier modalidad.
Experiencia:	cuatro (04) años de experiencia como bombero.
Equivalencias:	Las establecidas en las disposiciones legales vigentes.
Salario:	**$ 3.261.400.oo**
Fecha de Fijación:	**26 de octubre de 2026 Hora: 07:00 a.m.**
Fecha de Desfijación:	**26 de octubre de 2026 Hora: 04:00 pm.**

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE

FUNCIONARIO	CRITERIO No.1 El servidor con derechos de carrera más antiguo de la Entidad, tendrá 30 puntos a favor., Es excluyente, dado que solo se otorgará este puntaje a quien acredite mayor antigüedad.	CRITERIO No. 2 El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral - 30 puntos	CRITERIO No. 3 Quien hubiere sufragado en la elección inmediatamente anterior, para lo cual deberá aportar el certificado de votación, tendrá 10 puntos	CRITERIO No. 4 Si después de analizados los anteriores criterios aún existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa con el mismo derecho para el otorgamiento del encargo, tendrá 10 puntos a su favor, el empleado que tenga mayor puntaje en la Evaluación Definitiva del Desempeño Laboral correspondiente al periodo anual u ordinario de evaluación inmediatamente anterior.	CRITERIO No. 5 El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada, tendrá 20 puntos a su favor. Es excluyente, dado que solo se otorgará este puntaje a quien acredite mayor experiencia relacionada en el cargo	TOTAL, PUNTAJE
RODRIGO ROMERO MONSALVE	1 año 5 meses 21 días (0 puntos)	30 (SALUD OCUPACIONAL)	0	10 (100% calificación 2025-2026)	13 años, 9 meses 03 días (0 puntos)	40
SERGIO ESTEBAN MARTINEZ CANO	4 años 11 meses 1 día (0 puntos)	30 (ADMINISTRADORA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES)	10	10 (100% calificación 2025-2026)	12 años 2 meses 14 días (0 puntos)	50
JUAN CAMILO TRIVIÑO MARTINEZ	3 años 1 mes 2 días (0 puntos)	30 (PROFESIONAL EN SEG Y SALUD EN EL TRABAJO-	0	10 (100% calificación 2025-2026)	10 años 11 meses 15 días (0 puntos)	40

Carrera 16 No 15-28, Armenia Q – CAM Piso PP, C P 630004
Correo Electrónico fortalecimiento@armenia.gov.co

Powered by CamScanner

		TECNICO LABORAL OR COMPETENENCIA EN SECRETARIADO AUX CONTABLE)				
NELSON FRANCO GOMEZ	34 años 4 meses 9 días (30 puntos)	0	0	0 (95% calificación 2025-2026)	34 años 4 meses 9 días (20 puntos)	50
FRANCISCO ELIAS NOSSA MONTOYA	(29 años 9 meses 22 días (0 puntos)	0	0	0 (95% calificación 2025-2026)	29 años 9 meses 22 días (0 puntos)	0
JOHN ALEXANDER DUQUE. OROZCO	1 año 1 mes 16 días (0 puntos)	30 puntos (TECNICO LABORAL EN SEGURIDAD VIAL)	0	10 (100% calificación 2025-2026)	6 años 3 meses 16 días (0 puntos)	40

Que de los servidores públicos opcionados para proveer el cargo, por encontrarse en el nivel jerárquico inmediatamente anterior, son quienes ostentan en titularidad el cargo de Bomberos código 413 grado 02, que revisada la planta, se encontraron nueve (09) Bomberos, los cuales cumplían los requisitos para acceder a encargo de conformidad con la Ley 909 de 2004 en el artículo 24, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, y se procedió a la publicación de la FASE I del estudio de verificación, indicando los nombres de los servidores públicos. Que posteriormente, se invitó a los servidores públicos antes mencionados a manifestar su intención de participar en el proceso de revisión de sus historias laborales frente a los requisitos del manual de funciones y requisitos mínimos vigentes, que sólo seis (06) de los funcionarios invitados manifestaron su intención de someter su historia laboral a revisión, los cuales cumplieron los requisitos exigidos por el Manual de funciones, quedando empatados dos (2) funcionarios

NELSON FRANCO GOMEZ y SERGIO ESTEBAN MARTINEZ CANO: quienes manifestaron su deseo de ocupar la vacante temporal en la Secretaría de Gobierno y Convivencia quedaron empatados con 50% cada uno.

De conformidad con la aplicación de los criterios de desempate, como se observa en la tabla precedente: no obstante, persiste el empate, para la provisión la vacante, por lo que se acudirá a la aplicación del criterio establecido en el numeral 11.6 del Decreto 747 de 2024. El cual reza: "De no ser posible el desempate se decidirá la suerte, mediante sorteo público a través de balotas. Como evidencia del sorteo realizado, se dejará constancia en un acta que deberá ser firmada por los participantes de la sesión realizada". Habiéndose citado para el veintisiete (27)

Carrera 16 No. 15-28, Armenia Q – CAM Piso PP, C. P. 630004
Correo Electrónico fortalecimiento@armenia.gov.co

Powered by CamScanner

de octubre de 2026, a las 8:30 a.m. a la sala de juntas del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, para desarrollar el procedimiento de desempate,

Armenia, 23 de octubre de 2026.

LINA PAOLA HERNANDEZ JARAMILLO
Directora

Proyectó/Elaboró: Claudia Patricia Arenas Gallón, Auxiliar Administrativo, DAFI
Revisó: Lina Maria Cruz López - Profesional Especializado - DAFI

Carrera 16 No. 15-28, Armenia Q – CAM Piso PP. C. P. 630004
Correo Electrónico: fortalecimiento@armenia.gov.co

Powered by CamScanner