**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Enero de 2020**

 **ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

 La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

 A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado | 222 | 08 | CA |  | 1 | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 3 |  | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 1 | 1 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | **323** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Conductor Mecánico | **482** | **01** | **LN** | **1** |  | **1** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo – Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Enero de 2020

**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Febrero de 2020**

 **ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

 La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

 A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado (MECI) | 222 | 09 | LN | 1 |  | 1 |
| Profesional Especializado | 222 | 08 | CA |  | 1 | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 3 |  | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 1 | 1 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | **323** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |
| Técnico Operativo  | **314** | **01** | **CA** |  | **2** | **2** |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Conductor Mecánico | **482** | **01** | **LN** | **1** |  | **1** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo - Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Febrero de 2020

**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Marzo de 2020**

**ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

 La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

 A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado (MECI) | 222 | 09 | LN | 1 |  | 1 |
| Profesional Especializado | 222 | 08 | CA |  | 1 | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 3 |  | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | **323** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |
| Técnico Operativo  | **314** | **01** | **CA** |  | **2** | **2** |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Conductor Mecánico | **482** | **01** | **LN** | **1** |  | **1** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo - Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Marzo de 2020

**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Abril de 2020**

**ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado (MECI) | 222 | 09 | LN | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 3 |  | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 1 | 1 | 2 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | 323 | 02 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico Operativo  | 314 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Conductor Mecánico | **482** | **01** | **LN** | **1** |  | **1** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo- Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Abril de 2020

**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Mayo de 2020**

 **ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

 A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL DIRECTIVO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| SECRETARIO DE INFRAESTRUCTURA | 020 | 05 | LN | 1 |  | 1 |
| DIRECTOR DEPARTAMENTO DE BIENES Y SUMINISTROS | 055 | 05 | LN | 1 |  | 1 |
| SUBDIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  | 076 | 04 | LN | 1 |  | 1 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado (MECI) | 222 | 09 | LN | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 3 |  | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 1 | 1 | 2 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | 323 | 02 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico Operativo  | 314 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Conductor Mecánico | **482** | **01** | **LN** | **1** |  | **1** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo- Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Mayo de 2020

**PLAN DE PREVISIÒN DE RECURSOS HUMANOS**

**Armenia, Junio de 2020**

 **ANÀLISIS DE LA PLANTA ACTUAL:**

La provisión de los empleos vacantes del Municipio de Armenia, administración central (sin los empleos que administra la Secretaría de Educación Municipal), se ha realizado de acuerdo al siguiente procedimiento;

-       Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción: Se realizará de acuerdo a la facultad discrecional del Alcalde como autoridad nominadora, tal como se encuentra establecido en la Constitución Política en el artículo 315, numeral 3ª, así como Ley 909 de 2004 artículos 23 a 26, el Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.1.2,  2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8 y 2.2.5.3.1.

-        Para Vacantes definitivas y temporales de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos. Sin embargo, mientras  la CNSC realiza la apertura del proceso de selección se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 artículos 23 a 25, Decreto 648 de 2017 artículos 2.2.5.3.2,   2.2.5.1.4 a 2.2.5.1.8  y 2.2.5.3.1.

-       Distribución del personal adscrito a la planta global de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Decreto  648 de 2017 artículo 2.2.5.4.1, de tal manera que se adopten decisiones que permitan aprovechar el talento humano de la entidad, mediante acciones que se traduzcan en reubicaciones de empleos, traslados, asignación o modificación de funciones que permitan cubrir las necesidades del servicio.

 A continuación se presenta la situación actual de la planta de personal por tipos de nombramientos y de empleos jerárquicamente distribuidos:

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL ASESOR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| ASESOR (JURIDICO, SOCIAL, PROYECTOS) | 006 | 01 | LN | 3 |  | 3 |

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**NIVEL DIRECTIVO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| SUBSECRETARIO DE INFRAESTRUCTURA | 045 | 04 | LN | 1 |  | 1 |

**NIVEL PROFESIONAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Profesional Especializado(Valorización) | 222 | 09 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Especializado (MECI) | 222 | 09 | LN | 1 |  | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 07 | LN | 2 |  | 2 |
| Profesional Universitario | 219 | 06 | CA | 2 | 1 | 3 |
| Profesional Universitario | 219 | 01 | CA |  | 1 | 1 |

**NIVEL TÉCNICO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Subcomandante de Bomberos | 336 | 06 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico en Salud | 323 | 02 | CA | 1 |  | 1 |
| Técnico Operativo  | 314 | 01 | CA |  | 2 | 2 |

**NIVEL ASISTENCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **MODALIDAD** | **VACANTE DEFINITIVA** | **VACANTE TEMPORAL**  | **TOTAL GENERAL** |
| Secretario (JAL) | **440** | **01** | **LN** | **3** |  | **3** |
| Teniente de Bomberos  | **419** | **05** | **CA** | **2** |  | **2** |
| Cabo de Bomberos | **413** | **02** | **CA** | **1** |  | **1** |

Elaboro: Luz María González Arredondo - Técnico Operativo- Luz Ma

Reviso: Audrey Elena Villarreal Segura - Profesional Especializado

Fecha Corte: Junio de 2020